**ТК РФ Статья 275. Заключение трудового договора с руководителем организации**

Путеводитель по кадровым вопросам. Вопросы применения ст. 275 ТК РФ

Развернуть

В случае, когда в соответствии с [частью второй статьи 59](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_419240/a462b0f18cb5c73ceb2ea1ff71ae88aed4d67e84/#dst383) настоящего Кодекса с руководителем организации заключается срочный трудовой договор, срок действия этого трудового договора определяется учредительными документами организации или соглашением сторон.

(часть первая в ред. Федерального [закона](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/5c9b6143a674bf11ad0a411ecda61d626a1e745d/) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/5c9b6143a674bf11ad0a411ecda61d626a1e745d/))

Трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или учредительными документами организации могут быть установлены процедуры, предшествующие заключению трудового договора с руководителем организации (проведение конкурса, избрание или назначение на должность и [другое](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_442364/12fdd1f0e787e1bed499f22e3380e3cbef25e406/#dst1419)).

(в ред. Федерального [закона](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/5c9b6143a674bf11ad0a411ecda61d626a1e745d/) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/5c9b6143a674bf11ad0a411ecda61d626a1e745d/))

Трудовой договор с руководителем государственного (муниципального) учреждения заключается на основе типовой [формы](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_311005/671f97bd6e9dce78e4738ef2e3fd8fe4c384800b/#dst100010) трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

(часть третья введена Федеральным [законом](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140075/b004fed0b70d0f223e4a81f8ad6cd92af90a7e3b/#dst100015) от 29.12.2012 N 280-ФЗ)

Лицо, поступающее на должность руководителя государственного (муниципального) учреждения (при поступлении на работу), и руководитель государственного (муниципального) учреждения (ежегодно) обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей. Представление указанных сведений осуществляется:

лицом, поступающим на должность руководителя федерального государственного учреждения, руководителем федерального государственного учреждения - в [порядке](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_170811/c7c122cc94df2d11af74e95e7a737ca124b66d71/#dst100009), утверждаемом Правительством Российской Федерации;

лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения субъекта Российской Федерации, руководителем государственного учреждения субъекта Российской Федерации - в порядке, утверждаемом нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации;

лицом, поступающим на должность руководителя муниципального учреждения, руководителем муниципального учреждения - в порядке, утверждаемом нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

(часть четвертая введена Федеральным [законом](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140075/b004fed0b70d0f223e4a81f8ad6cd92af90a7e3b/#dst100017) от 29.12.2012 N 280-ФЗ)

**Статья 276. Работа руководителя организации по совместительству**

Руководитель организации может работать по совместительству у другого работодателя только с разрешения уполномоченного органа юридического лица либо собственника имущества организации, либо уполномоченного собственником лица (органа).  Федерального закона [от 30.06.2006 N 90-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=100905#l930))

Руководитель организации не может входить в состав органов, осуществляющих функции надзора и контроля в данной организации.